



„Meine Personalkosten sind jetzt flexibel und die Motivation meiner Mitarbeiter ist um ein Vielfaches gestiegen!“



„Ich werde endlich leistungsgerecht bezahlt. Das ist ein total gutes Gefühl und die Arbeit macht viel mehr Spass!“

## Möchten Sie Ihre Personalkosten flexibilisieren und an den Erfolg Ihres Unternehmens koppeln? PROGRESS macht dies für Sie möglich!

PROGRESS ist ein einzigartiges Entlohnungssystem, das Ihrem Unternehmen und jedem Ihrer Mitarbeiter Vorteile bietet.

- Ihr Krankenstand reduziert sich nachhaltig um bis zu 30%
- PROGRESS ersetzt Ihr betriebliches Vorschlagswesen

Mit PROGRESS fördern Sie Einsatz und Leistung Ihrer Mitarbeiter durch höheren Geldanreiz - geringere Arbeitsqualität bedeutet hingegen auch weniger Lohn.

Sie als Unternehmer können sich über flexible Personalkosten freuen, die sowohl leistungs- als auch ergebnisabhängig sind.

Ergebnis:

- Monatsergebnisse werden geglättet
- der Aufwand in der Lohn- und Gehaltsabrechnung reduziert
- Ihre Umsatzrendite steigt um durchschnittlich 2 Prozentpunkte



PROGRESS ist für alle Mitarbeiter anwendbar und löst bei Einführung eine Welle positiver und stimulierender Energie im Unternehmen aus, da aus Ihren angestellten Mitarbei-

tern „Mitunternehmer“ werden, die ab sofort bereit sind, mehr Verantwortung zu übernehmen. Sie erleben, dass Ihre gesamte Belegschaft motiviert ist, in eine gemeinsame Zielrichtung zu arbeiten und an einem Strang zu ziehen.

Nutzen Sie Die Vorteile von PROGRESS jetzt auch in Ihrem Unternehmen. Ein erstes Beratungsgespräch ist für Sie unverbindlich und kostenfrei.

## Für Ihre Mitarbeiter ist PROGRESS die Chance, allen zu zeigen was sie wirklich können.

Sie sehen täglich im Umgang mit Ihren Mitarbeitern und an deren Arbeitsergebnissen, dass Ihre Mitarbeiter nicht alle gleich sind.

Bestehende Lohnsysteme sind nicht in der Lage darauf ein zu gehen, weshalb in den meisten Unternehmen alle Mitarbeiter mehr oder weniger über einen Kamm geschoren werden.

Mit PROGRESS haben Sie ein Instrument in der Hand, dass engagierte und unternehmerisch denkende Mitarbeiter fördert und belohnt. Das führt bei den Personen, die Ihnen wichtig sind, zu enormen, positiven Veränderungen: Die Motivation steigt und gleichzeitig erhöht sich die Freude an der Arbeit, mit positiven Auswirkungen auf das gesamte Betriebsklima. Der Mitarbeiter fühlt

sich einbezogen in die unternehmerische Planung.

Er weiss, dass seine persönliche Leistung Anerkennung findet und dass Ungleichheiten in der Entlohnung ausgeglichen werden. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert mit zu machen. Wenn er „nein“ sagt, wird er sich wahrscheinlich recht bald isoliert fühlen.



Das einzigartige Entlohnungssystem  
mit Vorteilen für alle Beteiligten

Bitte lesen Sie weiter  
auf Seite 2



Uwe Conzelmann, Managing Partner der Unternehmerlotsen, leidenschaftlicher Berater und Optimierer hat PROGRESS entwickelt und dutzendfach erprobt. Referenzadressen nennen wir Ihnen gerne auf Anfrage.



„Wer PROGRESS einmal in seinem Unternehmen eingeführt hat, der kann sich gar nicht mehr vorstellen, wie es ohne war!“

PROGRESS wird Ihnen präsentiert von den

UNTERNEHMER  
LOTSEN



**Strategie. Finanzierung. Optimierung.**  
Integrierte Beratung und Begleitung für den Mittelstand

Unternehmerlotsen GbR  
Rossbergstraße 13  
D-72336 Balingen  
www.unternehmerlotsen.com  
info@unternehmerlotsen.com

Fotonachweis: Alle Bilder mit freundlicher Genehmigung von www.fotolia.de

## Lesen Sie hier, warum auch Ihr Unternehmen von PROGRESS profitiert und wie Sie Ihre Investition schon in drei Monaten wieder eingespielt haben.

Glauben Sie, dass PROGRESS in Ihrem Unternehmen keine Chance hat, weil Ihre Mitarbeiter eine Änderung des bestehenden Entlohnungssystems nicht akzeptieren?

Das Gegenteil ist der Fall!

Machen Sie die Probe aufs Exempel:

- In einer Betriebsversammlung stellen wir mit Ihnen gemeinsam das PROGRESS-Modell vor
- natürlich werden einige kritische Fragen kommen
- durch eine offene Darstellung des Modells werden jedem Einzelnen die Chancen, die sich ihm durch PROGRESS bieten, verständlich gemacht
- einmal verstanden, wird die Ankündigung von PROGRESS mit Begeisterung aufgenommen

PROGRESS ist vielfach erprobt und hat sich als gerecht und sozial erwiesen. Es ist selbstverständlich arbeitsrechtlich geprüft und prozesssicher.

PROGRESS ist förderfähig über das EU Innovations Coaching-Programm.

Und: PROGRESS ist ohne Risiko für Sie und amortisiert sich erfahrungsgemäß innerhalb von drei Einsatz-Monaten.



Das einzigartige Entlohnungssystem  
mit Vorteilen für alle Beteiligten

